

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ИНФОСЬЮТ
Политика в отношении персонала

| | | | |
|--|-------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| Разработал: Суркова Л., Кузнецов Р. | Согласовал: Котов А. | Версия: 1 | Индекс документа: QMS-2-007-P |
| Утвердил: Котов А. | Дата: 31.03.2020 | Действует для: Инфосьют | Дата вступления в силу: 31.03.2020 |

*Данный документ является общедоступным и не несет в себе секретной информации. Документ доступен для скачивания любому заинтересованному лицу на сайте Компании по ссылке:
<http://infosuite.ru/upload/medialibrary/43d/43d6ce7f35ce0c5dbceda0904d4eac81.pdf>*

Политика в отношении персонала

Главным объектом кадровой политики организации, залогом ее стабильности и развития является – персонал.

От квалификации сотрудников, их профессиональной подготовки, деловых качеств в значительной мере зависит эффективность деятельности организации.

Все сотрудники организации сертифицированы фирмой «1С» на соответствие требованиям к уровню подготовки, обладают высокой степенью квалификации и необходимыми компетенциями.

Кадровая политика компании направлена на:

1.Создание высокопрофессионального, сплоченного, ответственного и высокопроизводительного коллектива, способного своевременно реагировать на меняющиеся требования рынка.

2.Сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;

3.Создание для персонала максимально комфортных условий труда:

- адекватную и справедливую систему оплаты труда,
- стабильную занятость
- программу обучения (переподготовка и повышение квалификации),
- программу профессионального и карьерного роста, что дает возможность сотрудникам расширять свои профессиональные знания, расти и развиваться
- систему мотивации и стимулирование персонала
- социальный пакет (частичная оплата добровольного медицинского страхования и фитнеса)
- программу корпоративных мероприятий

4.Обеспечение мероприятий по адаптации всех новых сотрудников;

5. Поддержание безопасных условий труда.